

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## 2023-2024



Beauce-Sartigan

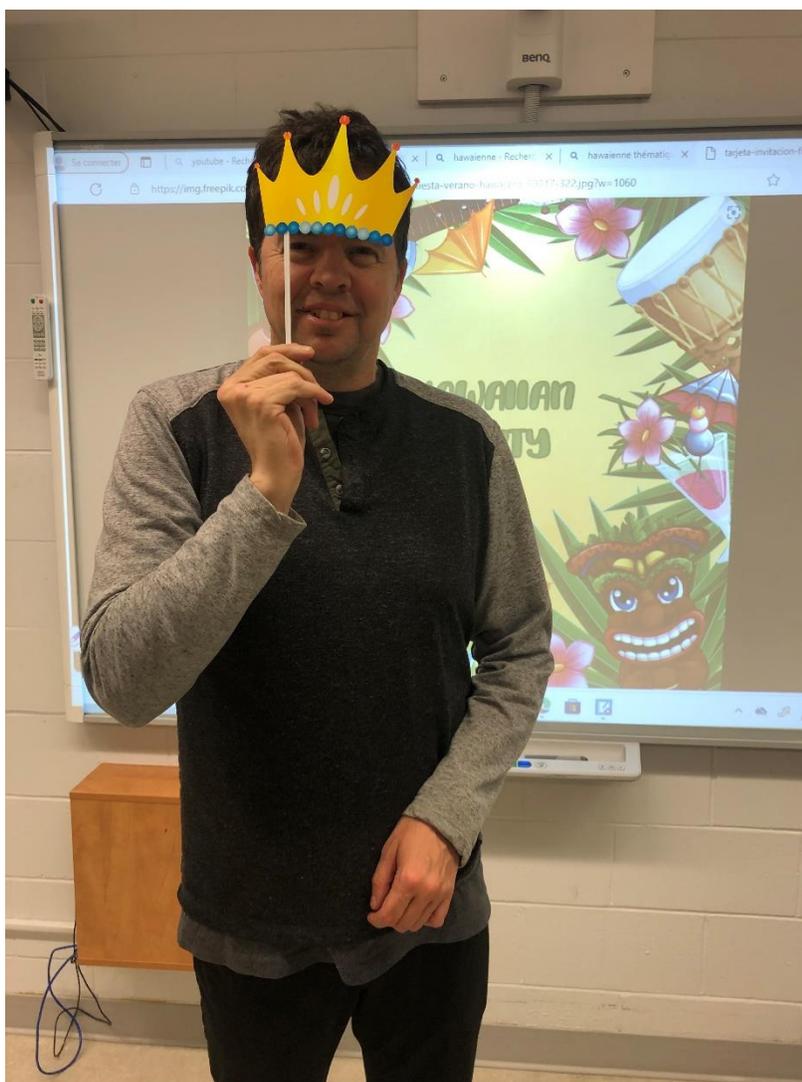
**Autisme • Déficience intellectuelle**

# Introduction

L'Association pour l'intégration sociale (AIS) région Beauce-Sartigan est un organisme sans but lucratif qui œuvre dans le milieu communautaire financé en majorité par le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) du CISSS-CA.

Depuis septembre 1988, l'AIS travaille à l'intégration et l'inclusion sociale, à la défense des droits et, entre autres, à offrir des activités de loisirs aux personnes présentant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA). L'AIS offre également à leur famille (qu'elles soient naturelles, ressources de type familial (RTF) ou intermédiaire (RI)) un important service de répit, de soutien, d'écoute et de référencement. L'Association propose également un important volet de sensibilisation à la population avec, notamment, sa campagne *#Jemerapproche*, ses diverses activités faites dans des événements publics, son importante campagne de bonbons d'Halloween, ses Plateaux de travail, etc.

Afin de faire part de toutes ces réalisations à ses membres, ses bailleurs de fonds, ses partenaires et à ses précieux donateurs, voici le « Rapport annuel d'activités ».



## Mots de la présidence



Bonjour à tous,

C'est ce moment de l'année où nous nous arrêtons et où nous regardons ce qui a été accompli durant la dernière année: quels défis avons-nous relevés, qu'avons-nous fait de mémorable, quelle direction prendrons-nous afin de faire briller notre mission pendant la prochaine année? C'est le moment de l'année où nous pouvons nous réunir et regarder ensemble vers l'avenir, vers un but commun, membres de l'AIS (parents et usagers), employés, direction, membres du CA.

C'est avec fierté que je siège sur le conseil d'administration de l'AIS, et ce, depuis plusieurs années. J'ai au départ, souhaité m'investir à l'AIS car mon enfant bénéficiait des services de ce bel organisme. Je souhaite encore m'impliquer, car ces causes que sont la déficience intellectuelle et l'autisme me tiennent à cœur plus que jamais. La cause des personnes handicapées est un combat important et l'AIS est un organisme de cœur qui souhaite faire résonner la cause dans notre milieu, qui souhaite l'acceptation et la normalisation de nos membres tels qu'ils sont avec leurs défis, mais surtout en misant sur leurs forces.

Nous sommes tous réunis dans le but commun de rendre le quotidien de nos membres le plus agréable possible avec une équipe merveilleuse et dévouée que ce soit aux différents plateaux de travail, au centre de jour, à la colonie, aux répits du samedi, l'équipe de direction ainsi que le CA.

Continuons d'apporter la cause de la déficience intellectuelle et de l'autisme à un autre niveau, tous ensemble.

Merci!



Véronique Dionne  
Présidente

## Mot de la direction



Mes efforts personnels pour l'année 2023-2024 ont été consacré en grande partie pour le projet immobilier qui nous tient tant à cœur... malheureusement, il n'a pas encore pu se réaliser. J'avoue une certaine déception. Le projet est important pour notre équipe, les administrateurs, mais par-dessus tout pour nos membres et nos services. Être tous réunis sous un même toit nous assurerait d'offrir de meilleurs services et encore plus adaptés. Au final, il y aurait aussi pour l'AIS de belles économies à faire avec un tel investissement. Croisons-nous les doigts encore et encore!

Je veux remercier du fond du cœur une équipe exceptionnelle. D'abord, Arianne, Catherina, Jennyfer, Julie, Katy, Lysiane Maude et Selena, merci de croire en notre mission et c'est un réel plaisir d'avoir pu travailler avec vous quotidiennement. Vous rendez mon travail plus facile et faites briller l'AIS par les personnes que vous êtes! Merci à nos précieux employés à temps partiel qui nous permettez de réaliser notre mission comme vous le faites. Je me considère choyé de vous côtoyer et de travailler avec vous. Nous formons une équipe de travail absolument incroyable!

Merci aux administrateurs impliqués et dédiés à notre mission et nos membres. Merci de m'accompagner et de faire rayonner l'AIS. Continuons notre réflexion afin de concrétiser le projet qui nous est cher, celui d'un nouveau toit répondant à nos besoins et surtout à ceux de nos membres, de leur famille et de leur ressource.

Merci également à nos précieux et de plus en plus nombreux partenaires. Que ce soient les gens du Réseau, ceux des regroupements dont fait partie l'AIS, nos partenaires privés, sachez que vous faites une réelle différence dans la vie de nos membres! Merci aux intervenants(es) du CISSS de croire en ce que nous faisons et de toutes les références que vous faites pour nous!

En terminant, je veux que vous sachiez que je suis reconnaissant envers vous, les membres de l'AIS. Merci d'avoir fait de moi une meilleure personne, un meilleur être humain. Merci de m'avoir obligé à me dépasser et merci d'être les personnes extraordinaires que vous êtes. Je suis chanceux d'avoir grandi avec vous pendant 12 ans!



Emmanuel Rodrigue  
Directeur général

# Partie I : Mission, membres et ressources humaines

## La mission :

Depuis septembre 1988, l'AIS travaille à l'intégration et l'inclusion sociales, à la défense des droits et, entre autres, à offrir des activités de loisirs aux personnes présentant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA). L'AIS offre également à leur famille (qu'elles soient naturelles ou ressources de type familial (RTF) ou intermédiaires (RI)) un service de soutien, d'écoute, de référencement et de répits. L'Association propose également un important volet de sensibilisation et d'informations.

## Le territoire :

Notre Association dessert principalement les **16 municipalités** localisées sur le territoire de la MRC Beauce-Sartigan, soit une population **de plus de 55 000 personnes** dont la ville de Saint-Georges constitue le pôle régional. L'AIS compte également un bon nombre de membres résidant sur le territoire des MRC de Beauce-Centre, des Etchemins, de la Nouvelle-Beauce et des Appalaches. Ceux-ci représentent **environ 17% de nos membres**.

## Les objectifs :

- Intégrer et inclure les personnes vivant avec DI ou TSA dans la société;
- Assurer un rôle d'éducation et d'information auprès de la communauté en lien avec la DI, les TSA, retard de développement, etc.;
- Offrir un service de soutien moral aux membres et à leurs proches;
- Planifier et organiser des sorties récréatives et des activités culturelles, éducatives, ludiques et sportives pour les membres;
- Offrir du répit aux familles et ressources;
- Collaborer avec les différents partenaires.

## Période d'ouverture:

- Les bureaux sont ouverts du lundi au jeudi de 8h à 16h et le vendredi de 8h à 14h30 (des rendez-vous sont offerts selon les besoins à l'extérieur de ces heures);
- Des activités aux membres sont offertes en Centre de jour du lundi au vendredi. D'autres activités de loisirs sont offertes les lundis soir (ligue de quilles), un vendredi soir par mois (soirée de danse), un samedi par mois (cuisines collectives), tous les samedis (50) (samedi-répit) et ici et là selon les activités (extra ou groupe de socialisation);
- Pendant la période estivale, un camp de jour est offert en raison de 5 jours par semaine pendant 7 ou 8 semaines selon les années.



## Le conseil d'administration (CA)

Le CA est composé de 7 administrateurs (5 parents d'enfants ayant une DI ou un TSA, une fratrie et un membre soutien)

- Véronique Dionne, **présidente** *Mandat se terminant en 2024*
- Pierre Duval **vice-président** *Mandat se terminant en 2025*
- Chantal Paradis, **secrétaire-trésorière** *Mandat se terminant en 2025*
- Claude Rodrigue, **administrateur** *Mandat se terminant en 2025*
- Claudia Duquet, **administratrice** *Mandat se terminant en 2024*
- Emmy Pelletier, **administratrice** *Mandat se terminant en 2024*
- Pascal Vigneault, **administrateur** *Mandat se terminant en 2024*

Veillez noter que messieurs Rodrigue et Vigneault et que madame Pelletier se sont joints au CA en cours de mandat pour remplacer des administrateurs qui n'ont pas complété leur mandat respectif. Cette année, le conseil d'administration a tenu 7 rencontres officielles, 2 ont été tenues à huis-clos et de nombreuses rencontres informelles et des discussions sur divers plateformes ont été tenues. Selon nos règlements généraux, le conseil est tenu de se réunir un minimum de deux fois par année.



# Le personnel

## Ressources humaines :



L'AIS est dirigée par une équipe permanente constituée d'un directeur général, une directrice adjointe et d'une coordonnatrice des services. L'équipe permanente compte également trois intervenantes au Centre de jour et une sur nos Plateaux de travail. L'AIS emploie plusieurs animateurs/animatrices et intervenant(e)s à temps partiel, en plus de recevoir des bénévoles et des stagiaires.

de l'Association.

Du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2024, c'est un total de 37 personnes qui ont été à l'emploi

## Stagiaires :

Nous avons accueilli des étudiants en Technique d'éducation spécialisée du Cégep Beauce-Appalaches : une stagiaire en ATE à l'été 2023 ainsi qu'une stagiaire de 1<sup>re</sup> année et une stagiaire de 3<sup>e</sup> année de janvier à mars 2024. L'AIS a aussi accueilli 6 équipes formées de 4 ou 5 étudiants chacune pour réaliser des travaux d'observation dans le cadre de l'un de leurs cours de 1<sup>re</sup> année) en Éducation spécialisée. Nous avons également accueilli une stagiaire en pharmacie au mois d'octobre 2023 et 3 stagiaires du programme de préposées aux bénéficiaires en février 2024. Finalement, nous avons accueilli une stagiaire en médecine lors de la semaine de relâche 2024.

## Bénévoles

Plus de 50 personnes ont offert généreusement leur temps pour : Conseil d'administration, Colonie, etc.



# Les affiliations

<b>ARLPH-CA</b>	Association régionale de loisir pour personnes handicapées de la Chaudière-Appalaches;
<b>CDC-BE</b>	Corporation de développement communautaire Beauce-Etchemins;
<b>CCSG</b>	Chambre de commerces de Saint-Georges; Club Lions Saint-Georges
<b>FQA</b>	Fédération québécoise de l'autisme;
<b>ROPHRCA</b>	Regroupement des organismes de personnes handicapées région Chaudière-Appalaches;
<b>SQDI</b>	Société québécoise de la déficience intellectuelle;
<b>TROCCA</b>	Table régionale des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches.



# Portrait des membres

L'AIS compte 395 membres comparativement à 407 l'an dernier.

## Les voici:

- 223 membres qui présentent une DI ou un TSA;
- 135 membres qui sont un proche parent (parent, grand-parent, oncle ou tante);
- 18 membres qui sont ressources de type familial (RTF) ou Famille d'accueil;
- 10 membres qui sont issus de la fratrie;
- 7 membres qui sont des ressources intermédiaires (RI);
- 2 membres qui sont issu de la communauté (soutien).

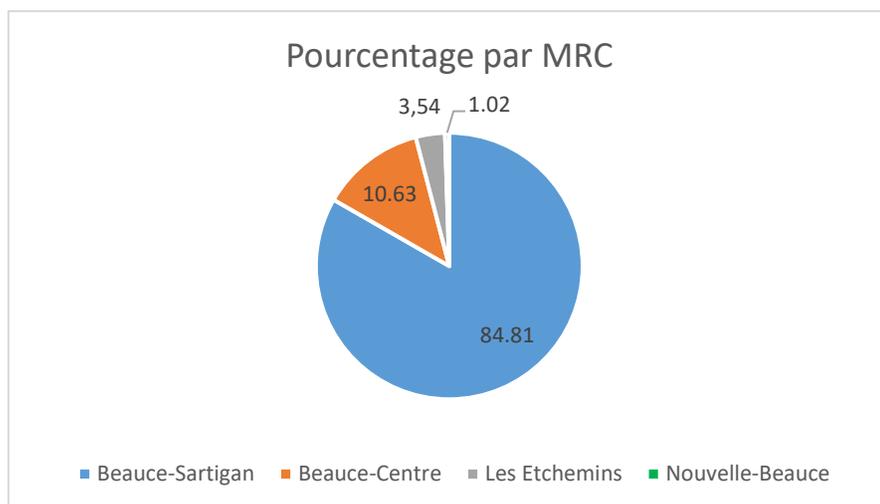
Ces 395 membres sont sur le territoire de quatre MRC.

Pour Beauce-Sartigan, c'est un total de 335 membres répartis dans 10 des 16 municipalités de la région.

Municipalités	Membres
Saint-Georges	271
Saint-Éphrem	14
Saint-Martin	14
Saint-Benoît	10
Saint-Côme	6
Notre-Dame-des-Pins	6
La Guadeloupe	4
Saint-Gédéon	4
Saint-Philibert	4
Saint-Simon-les-mines	2

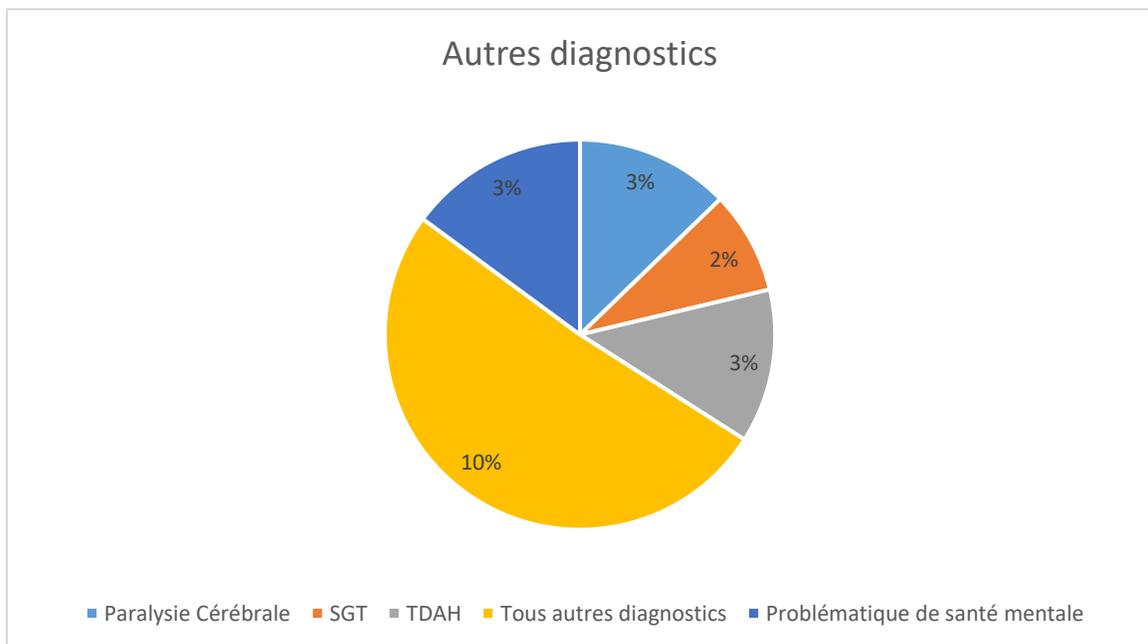
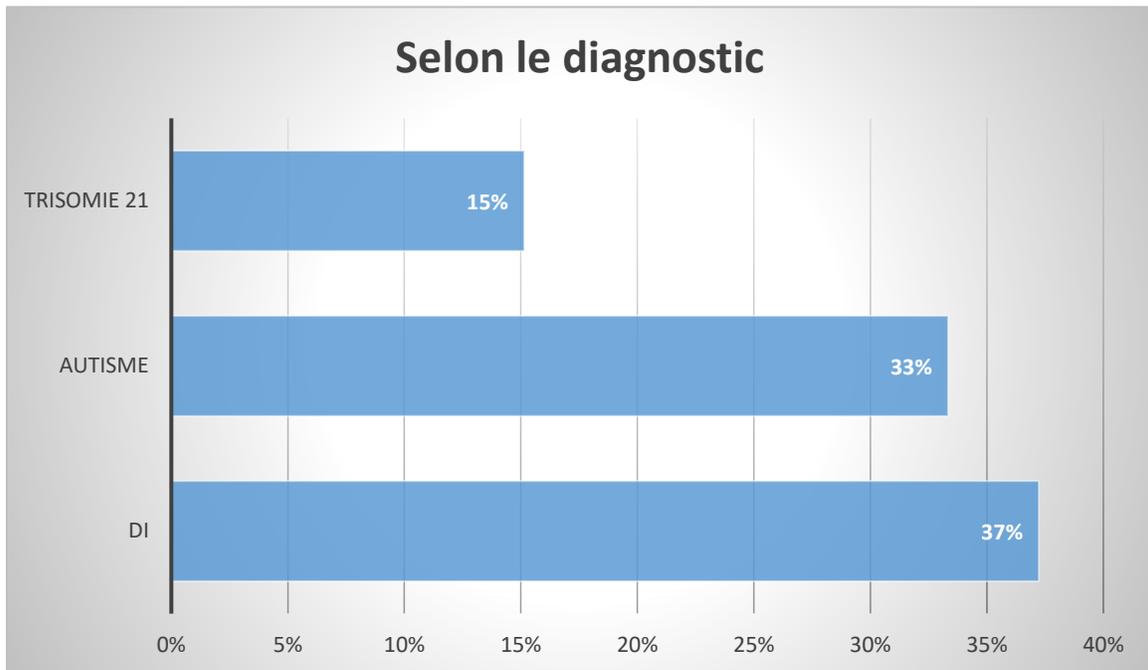
Les 60 autres membres proviennent de 3 autres MRC. Ce sont donc 15.19% de nos membres actifs pour l'année se terminant au 31 mars 2024 qui proviennent de MRC pour lesquelles l'Association n'a aucun financement.

MRC	%
Beauce-Sartigan	84.81 %
Beauce-Centre	10.63 %
Les Etchemins	3,54 %
Nouvelle-Beauce	1.02%



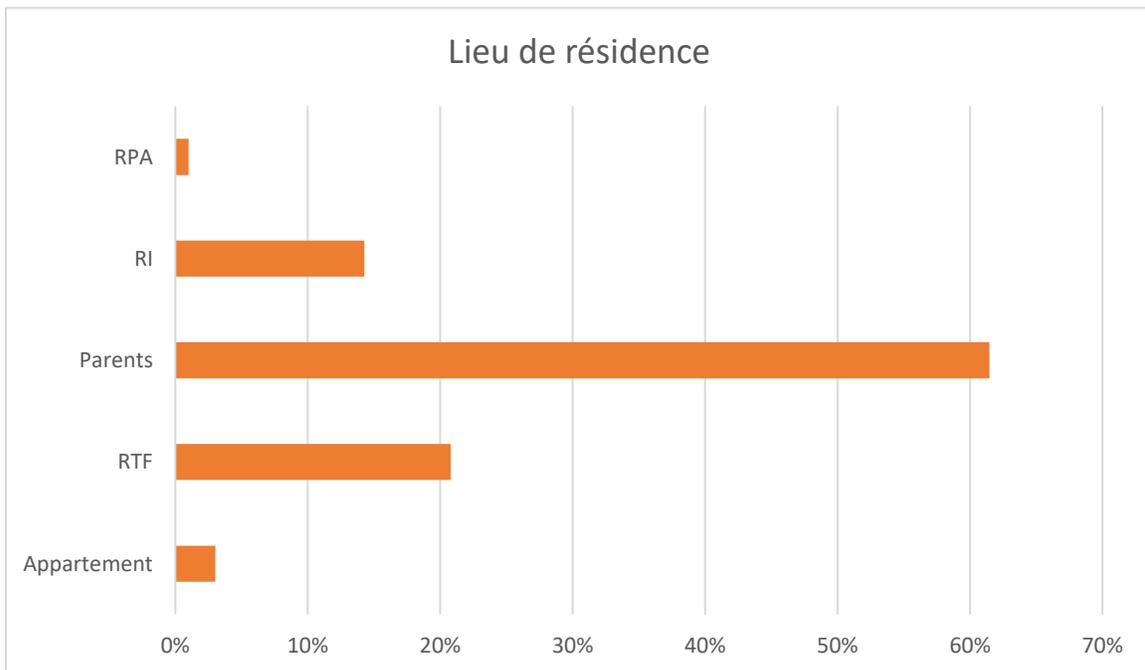
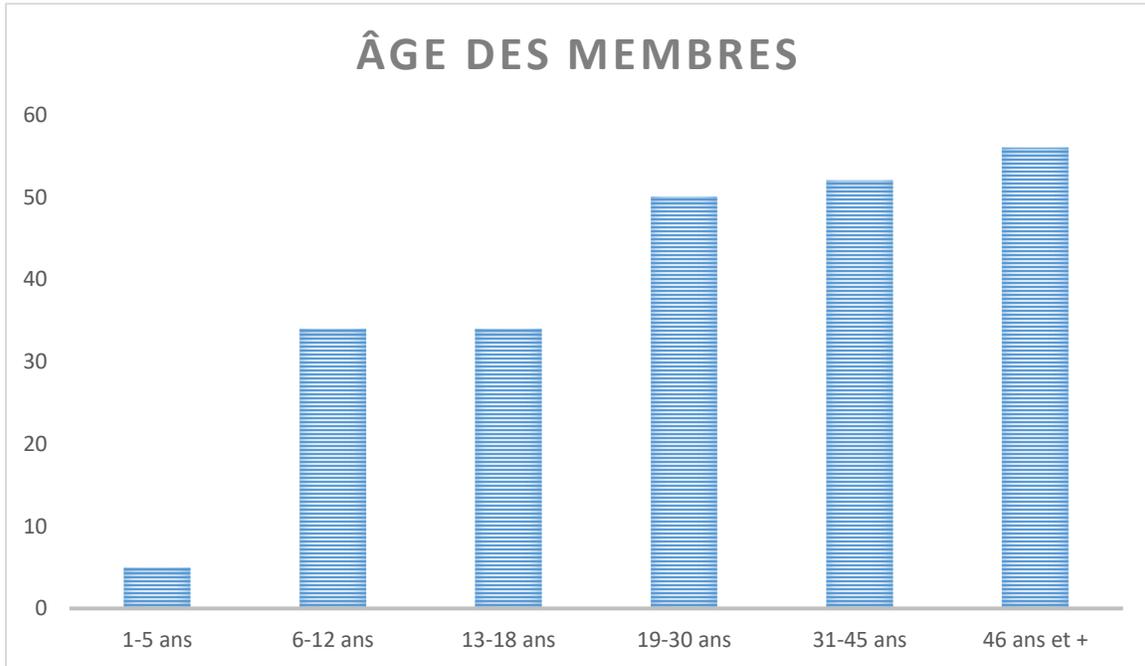
# Statistiques des membres

Comparatif avec la dernière année :      2024 = 231 membres DI/TSA  
2023 = 227 membres DI/TSA



## Un organisme qui se réinvente et dont le visage change...

Bien que plusieurs organismes comme le nôtre soient confrontés à une clientèle vieillissante, l'AIS a su se renouveler! Notons que 33 % de nos membres ont 18 ans ou moins!



# Statistiques TSA

Le visage change aussi dans la proportion de nos membres selon les diagnostics.

- 59% de nos membres de 18 ans et moins ont un trouble du spectre de l'autisme (TSA)
- 28% de nos membres de 19-30 ans ont un TSA
- 17% de nos membres de 31-45 ans ont un TSA
- 20% de nos membres de 46 ans et plus ont un TSA

Services	Nombre de personnes
<b>Activités-répit</b>	
« Enfants »	27 / 43 membres (63%)
« Ados »	12 / 12 membres (100%)
« Adultes »	36 / 171 membres (21%)
<b>Ligue de quilles</b>	2 / 30 membres (7%)
<b>Camp d'été (Colonie)</b>	46 / 124 membres (37%)
<b>Centre de jour (places subventionnées)</b>	7 / 38 membres (18%)
<b>Centre de jour (places à contribution du milieu)</b>	6 / 26 membres (23%)
<b>Club sportif</b>	1 / 6 membres (16%)
<b>Cuisines collectives</b>	2 / 8 membres (25%)
<b>Groupe de socialisation</b>	1 / 10 membres (10%)

**À noter :** certains membres participent dans plus d'un groupe.



## Partie II : Mandat, réalisations, priorités et remerciements

Avec les années, l'AIS a su développer des activités adaptées à sa clientèle. Un service de répit est offert aux parents et aux ressources de type familial (RTF) ou intermédiaires (RI) membres de l'Association et demeure un service essentiel, grandement apprécié par nos participants et leur famille. De plus, les différents groupes de répit permettent de mieux répondre aux besoins de nos membres.

### Le répit : une activité ESSENTIELLE

Les activités-répit ont lieu **50 samedis par année** de 9h30 à 16h30. Des heures supplémentaires sont ajoutées lors des sorties spéciales extérieures, en plus des 5 jours offerts lors de la semaine de relâche en mars.

#### Statistiques pour l'année 2023-2024

	2022-2023	2023-2024
<b>Participations</b>	1704	1855
<b>Heures bénévoles</b>	8	7
<b>Heures répit aux familles</b>	9851	10 841

<b>Les « Enfants »</b>	2023-2024
<b>Participations</b>	259
<b>Heures bénévoles</b>	7
<b>Heures répit aux familles</b>	1827

<b>Les « Ados »</b>	2023-2024
<b>Participations</b>	50
<b>Heures bénévoles</b>	0
<b>Heures répit aux familles</b>	367

<b>Les « Adultes »</b>	2023-2024
<b>Participations</b>	1546
<b>Heures bénévoles</b>	0
<b>Heures répit aux familles</b>	8647

*Une multitude d'activités très diversifiées ont été réalisées chaque samedi de l'année, en plus de nos sorties extraordinaires qui ont eu lieu certains vendredis et samedis soir de l'année.*



## Cuisines collectives

Les cuisines collectives permettent à des adultes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme de cuisiner leurs repas (7 à 9 portions chacun). Sous le même concept que toutes cuisines collectives, ils réalisent la préparation des recettes et les tâches de nettoyage.

Fréquence : 1 samedi par mois (septembre 2023 à mars 2024)

Participants : 52 participations

## Camp d'été 2023

Nous avons pu profiter des installations de la Colonie de la Fondation Victor-Cloutier.

Utilisation **Camp de jour** : 7 semaines, 5 jours/sem., 8h/jour

Nombre de participants **124 membres**

Heures de participation 14 672 heures

Services	Camp de jour (7 heures / jour)		Service de garde		Transport	
		2022		2022		2022
Nombre de participants	124	137	26	27	21	38
Participations	1834	2060	360	373	244*	394
Heures	14 672	16 480	360	373		

\*L'autobus était seulement pour les membres du camp « AIS » dans le local du Centre de jour contrairement aux autres années où il était pour tous les membres.

### Ressources humaines reliées à la colonie :

- 3 projets Emplois d'été Canada (Gouvernement fédéral);
- Un total de 30 personnes (intervenante(s) et sauveteur) a travaillé au cours de l'été.

À noter que l'AIS a accompagné en ratio « spécialisé » à l'été 2023 :

- 13 membres en « 1/1 » pour un total de 231 jours;
- 11 membres en « 1/2 » pour un total de 259 jours;
- 3 membres en « 1/3 » pour un total de 34 jours.

Notre camp a accueilli un enfant de 5 ans cet été. 24 de nos participants avaient 14 ans ou moins pour un total de 456 des 1834 présences (25%).

## Membres « Hors MRC » à nos camps

Malgré la règle priorisant les résidents de la MRC Beauce-Sartigan, 15 membres ont eu accès à nos services estivaux.

Malheureusement, une cinquantaine de journées de service ont dû être refusées en raison de l'espace, du nombre d'intervenants disponibles, de la date tardive d'inscription ou toute autre raison.

## Loisirs

### Présentation des activités de loisirs

En plus d'offrir le service de répit aux familles, nous sommes persuadés que les loisirs constituent une merveilleuse façon de faire de ces moments de répit, des moments éducatifs, culturels, ludiques, sportifs, etc. Par le loisir, plusieurs de nos membres s'épanouissent et se réalisent.

### Ligue de quilles

Durée : 33 semaines  
Participation : 30 personnes (1980 heures de loisirs)  
Responsables : Jennyfer Landry-Poulin, Arianne Poulin et Catherina Loignon

### Soirées de danse

Fréquence : Mensuelle  
Endroit : Local de l' AIS (moins de places disponibles)  
Participation : 238 (1045 heures)



## **Journée Réseau-loisirs**

### **Activité organisée par l'Association régionale de loisir pour personnes handicapées de Chaudière-Appalaches (ARLPH-CA) :**

**But :** Faire découvrir de nouvelles activités de loisir aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou physique. Au cours de cette journée, les participants ont découvert plusieurs activités comme le baseball, le croquet, la zoothérapie, la cuisine, etc. Cette journée amène les participants à socialiser avec d'autres personnes vivant avec les mêmes limitations qui proviennent de partout dans la région.

### **Novembre 2023**

Participation :

12 personnes (120 heures de loisirs)



## **Centre de jour (21 ans et plus)**

Du lundi au vendredi, dans les locaux de l' AIS, notre Centre de jour permet à 46 personnes de réaliser diverses activités, de maintenir leurs acquis, d'en développer quelques-uns, de voir à certains apprentissages et au développement de leur autonomie.

Au total, ce sont 64 présences hebdomadaires liées à une entente spécifique avec le CISSS-CA. Chacune de ces journées, ces personnes présentant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme fréquentent notre Centre de jour (entre une et trois journées chacune).

## **Un service de jour sur semaine (21 ans et plus)**

En parallèle, l' AIS a répondu aux besoins de plusieurs familles et ressources en offrant des places à notre Centre de jour. Ces places sont sous entente de contribution du milieu (35\$/jour).

Chaque semaine, ce sont 29 présences réparties entre 26 personnes. Ce service permet notamment à plusieurs parents de vaquer à leurs occupations professionnelles.

## Des services de garde essentiels

Afin de répondre à la demande de plusieurs familles et résidence, l'AIS a mis sur place plusieurs services de gardes avant ou après ses activités.

### Service de garde scolaire

Un enfant fréquentant la polyvalente de Saint-Georges a eu recours à ce service tous les matins à notre local pendant le calendrier scolaire. Certains élèves du secondaire ont bénéficié du service de notre Centre de jour lors de certaines journées pédagogiques quand le nombre de places disponibles le permettait.

### Camp d'été

Vingt-six personnes ont utilisé ce service à l'été 2023. Certains à compter de 8h et d'autres jusqu'à 17h. Ce service permet à plusieurs familles d'être en mesure de conserver leur horaire régulier à leur travail. Un service essentiel pour ceux-ci.

### Tout au long de l'année

Quelques familles et ressources ont également besoin d'un tel service tout au long de l'année pour les membres du Centre de jour. Ainsi, nous sommes en mesure d'accueillir plus tôt le matin (à compter de 7h30 (famille naturelle)) ou plus tard en après-midi (jusqu'à 16h30) des membres pour qui utiliser le service de transport s'avère impossible en raison de l'horaire de travail des familles ou pour permettre des rendez-vous.



## Quelques réalisations

Au cours de l'année 2023-2024, l' AIS a réalisé des activités, projets ou innovations dignes de mention. Parmi celles-ci, mentionnons notamment nos représentations privées au cinéma Saint-Georges. Une activité qui accueille plusieurs de nos familles et de nos membres à chacune d'entre elles.

Nous avons aussi pris la décision de déménager notre soirée de Noël au Club de golf de Saint-Georges afin de faire bénéficier à nos membres et leur famille d'un environnement plus beau et plus « normalisant ». Nous avons ainsi offert une expérience de Noël unique et très appréciée par tous les convives.

À noter également que l' AIS s'est dotée d'une adresse de courriel afin de communiquer plus facilement avec les membres du CA. On invite donc nos membres à l'utiliser à leur besoin s'ils ont envie de discuter avec le Conseil d'administration, pour s'informer ou formuler des commentaires : [aisca5021@gmail.com](mailto:aisca5021@gmail.com).

Finalement, l' AIS a lancé sa gamme exclusive de chandails « DretT'SA » qui allie humour et sensibilisation. Des dizaines de t-shirts ont déjà trouvé preneur et quelques autres seront lancés dans les prochaines semaines.



### STÉRÉOTYPE: L'alignement d'objet

Selon le DSM-5, le « Trouble du spectre de l'autisme » (TSA) ne peut être diagnostiqué sans la présence d'un trouble de la communication sociale ET des gestes stéréotypés reconnus. Parmi ceux-ci, nous connaissons « l'alignement d'objets ».

Surtout présent en jeune âge ou en début de développement, l'alignement d'objets (comme les autres stéréotypies liées à l'autisme) exerce une fonction importante au développement et à la compréhension de leur environnement.

Dans nombreux cas, l'alignement sert non seulement à la compréhension de l'environnement, mais aussi au traitement de l'information. Il est donc important de comprendre et de respecter ces petits gestes. De plus, ce geste peut servir pour calmer l'anxiété ou pour concentrer l'attention!

Psssssst! En plus, il a été prouvé que ces gestes leur procurent du bonheur autant que lorsqu'on mange des bonbons! Raison de plus pour les accepter!

# Merci à nos collaborateurs et partenaires

Grâce à la collaboration de précieux partenaires, nous pouvons continuer d'évoluer et d'offrir davantage de services :

- Direction des programmes en déficience, autisme et réadaptation (DPDAR) pour le prêt du local *Plaza* pour les samedis-répét et pour le précieux référencement;
- Polyvalente de Saint-Georges (CSSBE) pour le prêt de locaux pour la réalisation de nos activités-répét;
- Moisson Beauce pour les denrées pour nos « Cuisines collectives »;
- Intervenants(es) du CRDI et CLSC pour les références à des familles qui sont susceptibles d'utiliser nos services, pour les suivis de dossiers, la collaboration, les formations, etc.;
- Transport Autonomie Beauce-Etchemins qui permet à nos membres de se rendre à nos activités;
- Beauce Art pour le prêt des toiles qui sont affichées dans nos bureaux et à la réception;
- Fondation Victor-Cloutier pour l'utilisation de la Colonie;
- ARLPHCA sans qui tenir notre camp d'été serait impossible;
- Gouvernement du Canada et au député de Beauce, Richard Lehoux, pour les 3 subventions d'Emploi d'été Canada;
- Ville de Saint-Georges pour le précieux soutien;
- Salon Quilles Plus pour votre accueil exceptionnel pour nos activités et notre ligue de quilles;
- Cinéma Centre-Ville pour votre accueil exceptionnel pour nos activités;
- Et finalement, Chantal et Sylvie d'avoir fait de l' AIS un des deux organismes permanents bénéficiaires du Grand McDon de Saint-Georges

# Priorités 2023-2024

Lors de la dernière assemblée générale, il avait été convenu de retenir les priorités suivantes :

- **Démarche de relocalisation :** Entamée depuis 2 ans, cette réflexion doit se poursuivre et arriver à un dénouement le plus rapidement possible pour le bien de nos membres et de nos services.  
*Travaux réalisés : Les travaux sont toujours en cours et pourraient se voir être concrétisés dans les prochaines semaines avec une offre d'achat acceptée par le vendeur. Nous attendons le dénouement des phases environnementales et en démarche de financement.*
- **Améliorer la communication aux membres :** Une mise en place d'un système de communication ou une application est souhaitable afin que tous les messages soient faits aux familles.  
*Travaux réalisés : Nous avons mis de côté temporairement les tests d'une application « What'sApp », mais fonctionnons beaucoup avec les textos grâce à notre application Telus. Il est déjà plus facile de communiquer ainsi.*
- **Financement :** Un tirage devrait être lancé en septembre prochain afin de devenir une campagne de financement annuelle. Une 2<sup>e</sup> campagne pourrait aussi être créée.  
*Travaux réalisés : Le tout est prêt, mais nous souhaitons tout lancer en même temps que l'annonce de la nouvelle localisation. Nous souhaitons lancer le tout en septembre prochain. Il pourrait s'agir d'un tirage de 25 000\$ à être fait tout juste avant Noël. Cette campagne s'échelonnerait de septembre à décembre.*
- **Centre de jour :** Mettre en place une programmation plus détaillée et plus précise pour les adultes fréquentant le Centre de jour. Faire appel à des professionnels et de bénévoles afin d'animer des activités stimulantes et adaptées à nos membres.  
*Travaux réalisés : Bien que nous n'ayons pas encore de bénévoles ou de professionnels qui viennent, les intervenantes appliquent le programme PASTEL pour leurs activités et leur programmation. Un partenariat avec le CSSBE est envisagé pour l'ajout d'une ressource pour notre Centre de jour.*
- **Consultations aux membres :** Mise en place de comité de parents et de ressources par groupes d'âge afin de répondre adéquatement aux besoins de ces familles/ressources. Revoir et bonifier notre offre de services avec les réponses obtenues lors de la consultation des membres.  
*Travaux réalisés : Nous avons mis ce volet de côté pour le moment.*

# Services offerts

Accueil, écoute et référence;

- Soutien, support et entraide aux membres et à leur famille;
- Formations et information;
- Défense et promotion des droits;
- Sensibilisation et promotion auprès de la population;
- Soutien à la participation sociale des personnes ayant une DI ou un TSA;
- Collaboration avec différents partenaires;
- Activités-répit;
- Activités de loisirs (ligue de quilles et soirées de danse);
- Activités sociales (cuisines collectives et groupe de socialisation);
- Activités sportives;
- Centre de jour;
- Camp de jour;
- Service de répit-gardiennage à la maison et d'accompagnement « L'Accalmie ».

***95% de nos membres participent annuellement à l'une ou l'autre de nos activités.***

## Sensibilisation, promotion & défense des droits

L'Association essaie de ne jamais rater une occasion pour défendre les droits de ses membres et pour promouvoir, de manière individuelle et collective, la cause qu'elle défend. Toute action visant à éliminer les préjugés envers les personnes ayant une DI ou un TSA est mise de l'avant et fait partie de nos principales préoccupations.

- Accompagnement des personnes dans des dossiers et des situations; personnelles.  
Ex. : transport, accompagnement lors de PSI ou PSII, participation à diverses TEVA, etc.;
- Demandes de soutien financier à diverses organisations pour défrayer les coûts de participation aux activités pour des membres moins bien nantis;
- Participation à la mobilisation virtuelle - Le gouvernement doit respecter l'engagement d'augmenter le financement des organismes communautaires.
- Etc.



## Formation et information

L'AIS accorde une grande importance à la formation de ses employés. Ainsi, elle leur offre la chance de suivre des formations ou des conférences pour poursuivre l'amélioration des services. Voici quelques formations suivies par un ou des employés de l'AIS :

- Certificat universitaire en Trouble du spectre de l'autisme (TSA) à l'UQAR;
- Formation en gestion des ressources humaines et en communications;
- Formations en « Stratégie web »;
- Formations en bureautique;
- Formation sur la loi 90.

En plus de se former, l'AIS travaille à la diffusion et à la promotion de son organisme, que ce soit auprès des autres organismes, de la population, des médias ou de ses membres. L'AIS diffuse l'information par divers moyens :

- Médias locaux : Cool FM, Mix 99.7, Hebdo régional, NousTV, EnBeauce.com;
- Le Colporteur : journal de la CDC de Beauce-Etchemins;
- Médias sociaux : Facebook, Instagram, TikTok.

## Représentation et implication dans le milieu

- Présidence de la Fondation Le Support de la Société québécoise de la déficience intellectuelle;
- Vice-présidence du Club Lions ville Saint-Georges;
- Participation au comité Réseau local de services, volet hébergement, offrant des services à la clientèle DI-DP-TSA;
- Participation à la Table régionale des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches;
- Participation aux rencontres du Regroupement des organismes des personnes handicapées région Chaudière-Appalaches (ROPHRCA);
- Participation au Comité EHDAA de la Commission scolaire Beauce-Etchemins;
- Participation à nombreuses TEVA à la CSSBE;
- Participation aux tables et formation de la Corporation de développement communautaires de la Beauce-Etchemin (CDCBE);
- Participation aux « Cercles d'apprentissage » de la Société québécoise de la déficience intellectuelle;
- Présentation de l'AIS sous forme de « conférence »;

- Participation au comité de sélection des appartements « Au cœur de vous ».

## Partie III : Ressources financières et activités d'autofinancement

### Subventions

Au cours de l'année 2022-2023, l' AIS a reçu des subventions de divers programmes ou institutions :

#### Centre intégré de santé et des services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches:

- Subvention PSOC : Mission globale;
- Entente spécifique (réalisation de camps d'été);
- Entente spécifique (réalisation des activités de jour (64 places par semaines)).

#### Emplois d'été Canada:

- Gouvernement fédéral - embauche de 3 étudiants par le programme d'Emploi d'été Canada.

#### Ministère de la famille:

- Subvention des programmes Famille pour l'accueil à notre camp des 13-21 ans.

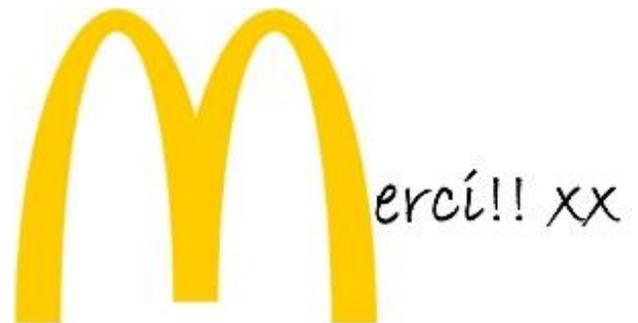
### Aides financières

L' AIS a également eu la chance de recevoir de l'aide financière de plusieurs organismes et entreprises de la région :

- ARLPH-CA (PACL);
- Moisson Beauce (en denrées).

### Sincères remerciements

L' AIS a été choisie par les Restaurants McDonald's de Saint-Georges comme organisme bénéficiaire permanent pour le « Grand McDon » à Saint-Georges. Une aide financière d'une valeur inestimable! Merci à mesdames Chantal Ross et Sylvie Bussièrès pour cet appui à notre mission.



Aux partenaires financiers et collaborateurs, nous tenons à vous exprimer toute notre gratitude. Accepter de nous accompagner dans nos projets, de croire en nous et de nous épauler, nous donne ce dont nous avons besoin pour poursuivre notre mission avec passion.

Un merci spécial à Chantal Poulin qui donne son temps et son énergie pour le Club sportif. Finalement merci à nos membres de nous faire grandir en les côtoyant. Merci de faire de nous de meilleurs êtres humains. Merci aux familles et résidences de votre confiance.



***Sincères remerciements à tous ceux qui ont collaboré par leur soutien!***

